

Seminar-Anmeldung

Trennungsmanagement

Referentin Heike Last Dipl.-Sozialwirtin
Seminarort im Haus
Termin nach Vereinbarung
Dauer 1 Tag
Kosten 890 € zzgl. gesetzl. MwSt.

Name, Vorname _____

Arbeitgeber _____

Personenanzahl _____

Anschrift _____

Tel./ Fax _____

E-Mail _____

Wunschtermin _____

alternativ _____

Datum _____

Unterschrift _____

Sie können sich gerne auch per Fax, Telefon oder im Internet www.last-personalberatung.de/seminare anmelden.

Referentin

Heike Last

Arbeits-, Sozial- & Insolvenzrecht
bei Personalanpassung

Beratung Geschäftsführer,
Personalleiter, Insolvenz-
verwalter und Betriebsräte



Geschäftsführerin eines Arbeitnehmerverbandes
Saarland / Rheinland-Pfalz

Assistentin der Geschäftsleitung eines
mittelständischen Unternehmens

Bezirksleiterin eines Handelsunternehmens

Büromanagement im Industrieunternehmen

Kontakt

Heike Last Personalberatung
Kiefernstraße 9
66129 Saarbrücken

Tel. 06805 2070 - 077
Fax 06805 2070 - 862

info@last-personalberatung.de
www.last-personalberatung.de

Heike Last
Personalberatung

Ist Personalabbau
ethisch lösbar?

Seminar für Arbeitgeber

Thema:
Trennungsmanagement

Trennungsmanagement

Wenn es für ein Unternehmen unerlässlich ist, Kündigungen auszusprechen, betrifft dies auch immer die Personalverantwortlichen und Arbeitnehmervertreter.

Diese haben die schwierige Aufgabe, die Interessen der Arbeitnehmer und die des Unternehmens in Einklang zu bringen und sind bestrebt, die Situation, insbesondere für die von Personalabbau betroffenen Mitarbeiter so menschlich und sozialverträglich wie möglich zu gestalten.

Sie stehen vor der Herausforderung der dauerhaften Wahrung des Betriebsfriedens und der zukünftig weiter guten Zusammenarbeit von Geschäftsleitung und verbleibenden Mitarbeitern.

So bleiben viele Fragen bei der Bewältigung dieser Aufgabe offen:

- Gibt es Grundregeln?
- Wie und wann unterstütze ich den betroffenen Mitarbeiter?
- Welcher inneren Haltung bedarf es, um in diesen Situationen zu bestehen?
- Wie kann ich diese Haltung erreichen?
- Welche Möglichkeiten gibt es, die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den übrigen, nicht gekündigten Mitarbeitern zu erhalten?

Fallbeispiele und Übungen

In einem eintägigen Seminar bereiten wir Sie auf das Führen von Kündigungsgesprächen vor. Sie lernen, sich richtig auf das Gespräch vorzubereiten, Typen von Gekündigten zu erkennen und auf unterschiedliche Reaktionen zu reagieren.

In Fallbeispielen werden konkrete Situationen durchgespielt und kritische Situationen besprochen mit dem Ziel:

- Verbessern der Qualität der Kündigungsgespräche unter ethischen Gesichtspunkten
- Praktische mentale Hilfe zur Verarbeitung der Situation
- Vermeiden von seelischen Folgeschäden der Betroffenen
- Stabilisierung der verbliebenen Mitarbeiter